



NIEUWSBRIEF
jaargang 13, nr. 2
24 januari 2012

In deze nieuwsbrief

Algemeen

- Kantoorsluiting vrijdag 27 januari
- Hoe kom ik aan meer advieswerk?

Fiscaal/juridisch

- Bedrijfsopvolgingsfaciliteit in Successiewet
- Van bv naar eenmanszaak?
- Wordt de onbelaste kilometervergoeding gewijzigd?
- Voor continuering 30%-regeling geldt ook bij loopbaanonderbreking termijn van 3 maanden

Ict & IT-Auditing

- Certificaten voor digitale aanlevering

Accountancy & compliance

- Effectiever samenstellen met data-analyse
- Toetsingen
- Hoe bijzonder zijn bijzondere controleopdrachten eigenlijk? (1/2)
- Training Professioneel Kritische Instelling
- Pe-cursus 'Toetser op bezoek'

Fusie, overname & waardering

- Het besluit tot verplichte uittreding van een vennoot
- Vraag en aanbod

[VRIJDAG 27 JANUARI IS ONS KANTOOR GESLOTEN](#)

Effectiever samenstellen met data-analyse

Full • Finance organiseert in februari een drietal trainingen over het onderwerp data-analyse.

Verbeter de effectiviteit bij het samenstellen en schrijf uw assistenten vandaag nog in voor deze cursus.

De cursus is praktijkgericht en hands-on en behandelt een breed spectrum aan onderwerpen die uw organisatie helpen om een stap vooruit te maken op het gebied van data-analyse. U werkt met uw eigen klanten, op basis van een auditfile en leert hoe u de data kunt ontsluiten voor een snellere cijferbeoordeling, een effectieve fraudedetectie en het maken van aansluitingen op veel voorkomende posten zoals debiteuren, omzetbelasting en lonen.

Ook de mogelijkheden van in andere veelgebruikte tools in de markt zoals Unit 4 Accountanalyser en CaseWare Idea passeren de revue.

Vandaag volgen en morgen voldoende kennis om zelf aan de slag te gaan en niet onbelangrijk, geen indirecte uren in het drukke seizoen omdat u met uw eigen klant werkt. De cursus is goed voor 4 pe-punten.

Aanmelden kan via onze website:

<http://wiki.fullfinance.nl/aanmeld/reactieformulier.nsf/reactieformulier.xsp?menu=home®istratie=da2012>

Bedrijfsopvolgingsfaciliteit in Successiewet

Bedrijfsopvolgingsfaciliteit in Successiewet: Hoge Raad keurt eigen dcf-methode berekening voortzettingswaarde goed, langlopende schulden komen in mindering op voortzettingswaarde

In zijn arrest van 16 december 2011, LJN: BU8267, heeft de Hoge Raad het gebruik van een dcf-methode met werkelijke cijfers voor het berekenen van de voortzettingswaarde goedgekeurd. De Hoge Raad bevestigt ook dat bij deze methode de langlopende schulden in mindering komen op de voortzettingswaarde. Dit is al het tweede arrest van de Hoge Raad in een procedure over een aanslag successierecht 2002, maar nog steeds is niet alles duidelijk en verwijst de Hoge Raad opnieuw en nu naar Hof Amsterdam. Hof Amsterdam moet onderzoeken of ten tijde van de verkrijging van de nalatenschap (in 2002) aan het bietenquotum een restwaarde na 15 jaar kan worden toegekend. Het eerste verwijzingshof (Hof 's-Hertogenbosch, 4 februari 2011, nr. 10/00370) heeft namelijk onterecht geoordeeld dat geen rekening gehouden hoeft te worden met een restwaarde van een productiequotum omdat volgens dit hof deze waarde reeds vertegenwoordigd wordt in de jaarlijkse opbrengsten.

In het Land- en Tuinbouw Bulletin van juni 2011 (nummer 6/7) hebben wij de uitspraak van Hof 's-Hertogenbosch van 4 februari 2011 uitgebreid behandeld. In dit artikel hebben wij de verwachting uitgesproken dat de Hoge Raad opnieuw zou verwijzen voor nader onderzoek naar de verwachte restwaarde na 15 jaar van het productiequotum. Zoals nu blijkt is onze verwachting uitgekomen. Tevens blijkt uit het arrest van 16 december 2011 dat de Hoge Raad ook onze standpunten deelt inzake het mogen toepassen van een dcf-methode met werkelijke cijfers en het bij deze methode in mindering kunnen brengen van de langlopende schulden.

Voor meer informatie over de toepassing van de bedrijfsopvolgingsfaciliteit in de agrarische sector kunt u contact opnemen met mr. Dick Anholts of drs. Aart Klumpenaar FB.

Voor continuering 30%-regeling geldt bij loopbaanonderbreking een termijn van 3 maanden

De 30%-regeling kan bij een nieuwe dienstbetrekking (voor de resterende looptijd) worden gecontinueerd indien de periode tussen de beëindiging van de oude dienstbetrekking en de

aanvang van de tewerkstelling door de nieuwe werkgever niet langer is dan 3 maanden. Er moet dan opnieuw een gezamenlijk verzoek worden gedaan door de nieuwe werkgever en de werknemer.

Het maakt geen verschil of de oude dienstbetrekking vrijwillig of onvrijwillig is geëindigd. Onlangs heeft Rechtbank Haarlem uitspraak gedaan op de vraag of deze termijn van 3 maanden ook geldt indien tussen de twee dienstbetrekkingen een periode van sabbatical leave/loopbaanonderbreking is gelegen, dan wel dat de werknemer deze periode benut voor het volgen van een opleiding. Het antwoord hierop luidt bevestigend. De termijn van 3 maanden geldt ook in dit soort situaties en is dus een fatale termijn. Zoals u weet is de 30%-regeling met ingang van 1 januari 2012 ingrijpend gewijzigd. Een van de zaken die zijn veranderd, is het moment van toetsing van het einde van bovenstaande termijn van 3 maanden. Over deze en andere wijzigingen leest u meer in het memorandum 30%-regeling, dat binnenkort zal verschijnen.

Bron: Rb Haarlem 15 december 2011, LJN: BU9864

Hoe kom ik aan meer advieswerk?

Veel accountantskantoren merken dat het samenstellen van de jaarrekening of het verzorgen van aangifte steeds vlotter gaat. Dat betekent in de praktijk dat men meer tijd over gaat houden voor advies. Maar hoe komt u aan meer advieswerk en zitten klanten daar eigenlijk wel op te wachten? Een belangrijke randvoorwaarde voor het creëren van advieswerk is dat u een emotionele klik met de klant hebt. De adviesklant kiest u in eerste instantie namelijk niet uit omdat u zulke mooie adviesproducten hebt. Met de adviesklant bouwt u een wederzijdse vertrouwensrelatie op. Als dat op orde is, dan ontstaat er vanzelf ruimte om toegevoegde waarde te leveren aan uw klant in de vorm van advies.

Veel accountants draaien het proces echter om en beginnen direct met het aanbieden van advies zonder aandacht te besteden aan de emotionele klik. Waarna de bewering volgt dat de klant niet zit te wachten op advies. Maar het werkelijke probleem is dat u geen aandacht hebt voor de klant. Wellicht dat u denkt dat het in de praktijk allemaal wel meevalt, maar keer op keer blijkt dat accountants er nauwelijks aan toe komen om spontaan op bezoek te gaan bij een klant. Als u voor 2012 daadwerkelijk ruimte in uw agenda vrijmaakt om spontaan bij klanten op bezoek te gaan, zult u al snel ontdekken dat er genoeg klanten zijn die zitten te wachten op uw advies. Wilt u over dit onderwerp nog eens doorspreken neemt u dan contact op met ir. Tonny Dirkx of Jan Wietsma AA.

Van bv naar eenmanszaak?

Het zijn economisch barre tijden. Dat leidt in de praktijk soms tot herbezinning over de wijze van ondernemingsuitoefening. Met name als de onderneming in een bv wordt uitgeoefend, de resultaten achterblijven maar wel een gebruikelijk loon van € 42.000 moet worden uitgekeerd in 2012 terwijl de middelen ontbreken. Dan kan de gedachte opkomen of de eenmanszaak niet lucratiever is vanuit fiscaal oogpunt. En dat kan zeker het geval zijn, met name als geen gebruikelijk loon meer betaald hoeft te worden. Hoe bereikt men dit?

Er zijn in beginsel vier mogelijkheden om de resultaten voortaan (deels) in de inkomstenbelasting in aanmerking te nemen:

- Verkoop onderneming door de bv aan de dga
- Geruisloze terugkeer
- Aangaan vof/maatschap tussen dga en bv
- Verhuur onderneming door bv aan dga.

Dit klinkt allemaal heel eenvoudig maar per geval zal beoordeeld moeten worden of het mogelijk/zinvol is, wat de beste variant is, en waar mogelijke knelpunten zitten. Terugkeer naar de eenmanszaak/vof betekent in ieder geval weer hoofdelijke aansprakelijkheid. Bovendien moet rekening gehouden worden met: eventuele termijnen voor desinvesteringbijtelling (ook bij verhuur), voortzetting onderneming in geval een lijfrente is bedongen, bestaat recht op startersaftrek, zijn er onroerende zaken ingebracht (in verband met overdrachtsbelastingaspecten)? Enz. Ook de vermogensetikettering van de aandelen in de bv kan nog een rol spelen.

Het zou zo maar eens kunnen dat ondernemers hun rechtsvorm weer willen wijzigen in 2012. Wees voorbereid op die vragen en op de (fiscale) valkuilen die daarbij een rol kunnen spelen.

Voor nadere informatie kunt u contact opnemen met drs. Bert Driessen.

Training Professioneel Kritische Instelling

Professioneel Kritische Instelling is de titel van de voor 2012 door NOvAA en NIVRA verplicht gestelde training. Full • Finance Consultants is door beide beroepsorganisaties geaccrediteerd om deze training te verzorgen.

Wij verzorgen de komende maanden de titel op de volgende locaties als 'open inschrijving':

- Akersloot: training op maandag 16 april en workshop op maandag 21 mei, docenten: Gert van den Brink AA & ir. Tonny Dirx
- Gouda: training op dinsdag 17 april en workshop op donderdag 24 mei, docenten: Gert van den Brink AA & ir. Tonny Dirx
- Bunnik/Utrecht: training op dinsdag 8 mei en workshop op dinsdag 5 juni, docenten: Gert van den Brink AA & ir. Tonny Dirx
- Apeldoorn: training op dinsdag 8 mei en workshop op dinsdag 12 juni, docenten Henk den Hollander RA & Jan Wietsma AA
- Amsterdam: training op dinsdag 22 mei en workshop op dinsdag 3 juli, docenten Sico Jurrius RA & ir. Tonny Dirx.

De training bestaat totaal uit drie onderdelen. Indien u alle onderdelen hebt doorlopen, hebt u aan uw verplichting voldaan.

1. Zelfstandige voorbereidingsopdracht

Iedere deelnemer dient voorafgaand aan de bijeenkomst en workshop het zelfstandige deel te doen. U ontvangt hiertoe de middelen en instructie van werkwijze van ons. Het curriculum gaat ervan uit dat deze zelfstandige opdracht 2 studie-uren (2 pe) in beslag neemt.

Minimaal een week voorafgaand aan de trainingsbijeenkomst moeten de uitwerkingen zijn ingediend. Pas daarna kunt u aan de training deelnemen.

2. Trainingsbijeenkomst

De trainingsbijeenkomst wordt onder inleiding van een vaktechnisch docent en gedragsdocent gehouden. De omvang van dit gedeelte bedraagt 6 pe-punten.

3. Workshop

Deze workshop volgt op de trainingsbijeenkomst en heeft als doel het in de trainingsbijeenkomst geleerde in de praktijk te toetsen en in de workshop terug te koppelen. De workshop wordt begeleid door een gedragstrainer en een vaktechnische trainer. De omvang van dit gedeelte bedraagt 4 pe-punten.

Volgens het curriculum van de beroepsorganisaties dienen er minimaal 4 weken tussen de training en de workshop aangehouden te worden.

Tijden & kosten

De tijden van de training zijn van 9.00 tot 17.00 uur.

De workshops starten om 13.00 uur en eindigen om 17.30 uur.

De kosten voor deelname bedragen € 625 (excl. btw). Full • Finance-adviesabonnees ontvangen 20% korting op dit bedrag.

Inschrijven

U kunt u inschrijven via:

<http://wiki.fullfinance.nl/aanmeld/reactieformulier.nsf/reactieformulier.xsp?menu=home®istratie=pki2012>

Uiteraard wordt de training ook bij de meerdaagse in juni 2012 in het programma opgenomen, waar u daarnaast keuze hebt uit diverse fiscale en andere vaktechnische titels. De meerdaagse wordt i.s.m. NOVAK georganiseerd en vindt plaats op donderdag 21 en vrijdag 22 juni. Het workshopdeel van de PKI-training is gepland op donderdag 6 en vrijdag 7 september .

Binnenkort wordt het programma van de meerdaagse aan u toegezonden .

Certificaten voor digitale aanlevering

Het onderwerp 'certificaten' heeft door het DigiNotar-drama en de overgang naar sbr een hogere prioriteit gekregen op de (ict-)agenda. Ook is er over certificaten de afgelopen maanden veel gepubliceerd. Hieronder zetten wij de voor u relevante zaken op een rijtje. Daarbij beperken wij ons vooral tot de acties die in 2012 aandacht verdienen.

1. BAPI en PKI

Er zijn (globaal gezien) twee soorten certificaten: BAPI- en het PKI-overheidcertificaat. BAPI-certificaten werden (tot voor kort) alleen uitgegeven door DigiNotar. Het PKI-overheidcertificaat werd ook nog door andere leveranciers uitgegeven. Het PKI-overheidcertificaat wordt toegepast bij sbr/xbrl-bestanden en is nodig voor aanlevering via Digipoort. Voor zover het PKI-overheidcertificaat door DigiNotar was uitgegeven, moest deze al eerder (in 2011) vervangen worden door een certificaat van een andere leverancier. De andere leveranciers zijn genoemd op de webpagina '[Toegetreden certificatedienstverleners](#)' van Logius.

2. BAPI-certificaat

DigiNotar was tot voor kort de enige leverancier van BAPI-certificaten. Vanaf 30 januari 2012 zijn deze BAPI-certificaten ook aan te vragen bij KPN. Tot 1 maart 2012 kunt u nog BAPI-certificaten aanvragen (of verlengen) bij DigiNotar. Hier is meer over te lezen op de website van de Belastingdienst op de pagina '[Ondertekening met een digitaal certificaat](#)'. Vanaf 1 juni 2012 is het niet meer mogelijk om aangiften in te sturen met een DigiNotar (BAPI)-certificaat. De Belastingdienst verstuurde in december 2011 een brief over de '[Vervanging BAPI-certificaten](#)'.

3. Belastingdienst – PKI-overheidcertificaat

Het PKI-overheidcertificaat wordt gebruikt voor digitale aanlevering van gegevens in xbrl-formaat. Omdat de IB- en Vpb-aangiften vanaf 1 januari 2013 (over 2012!) als xbrl-bestand aangeleverd moeten worden, zult u uiterlijk vanaf die datum de beschikking moeten hebben over een PKI-overheidcertificaat. De Belastingdienst noemt op de webpagina '[Aangifte doen via Standard Business Reporting](#)' een minimale doorlooptijd van 4 weken. Het is te verwachten dat die minimale doorlooptijd van 4 weken aan het

eind van 2012 gaat oplopen.

4. Banken – PKI-overheidcertificaat

Anders dan de naam (PKI-overheid) doet vermoeden, wordt het PKI-overheidcertificaat ook gebruikt voor digitale aanlevering aan banken (Bancaire Infrastructurele Voorziening). Dus als u voornemens bent dit jaar (digitale) kredietrapportages of kredietaanvragen aan te leveren aan banken, dan moet u ook in het bezit zijn van zo'n PKI-overheidcertificaat.

5. Fasering afbouw BAPI

Niet alle aangiftesoorten gaan per 1 januari 2013 over van het BAPI-kanaal naar Digipoort. Dat betekent dat er voorlopig zowel van BAPI- als van PKI-overheidcertificaten gebruikgemaakt zal worden.

6. Aanvragen PKI-overheidcertificaat

Hoe het aanvragen van een PKI-overheidcertificaat in zijn werk gaat, is te vinden op de webpagina '[Vervangen PKI-overheid certificaten](#)' van Logius.

7. NBA-beroepscertificaat

Naast (persoonsgebonden) organisatiecertificaten kennen we ook zgn. PKI-overheid (persoonsgebonden) Beroepscertificaten. In [Praktijkhandreiking 1114 – SBR-kredietrapportages](#) schrijft de beroepsorganisatie dat door gebruik te maken van het beroepscertificaat het duidelijk is dat de kredietrapportage afkomstig is van een accountant en aspecten zoals kwaliteit en autorisatie geregeld zijn.

Wilt u doorpraten over de hiervoor genoemde onderwerpen, neem dan contact op met Arjan Gelderblom of ir. Tonny Dirkx.

Toetsingen

Op vrijdag 13 januari heeft de Raad van Toezicht Beroepsuitoefening AA's, de (eerste) uitnodigingen verstuurd voor de Periodieke Preventieve Toetsingen van 2012.

Voor kantoren die daaraan behoefte hebben, verzorgt Full • Finance de elders in deze nieuwsbrief opgenomen pe-cursus 'Toetser op bezoek'. Daarnaast ondersteunen wij kantoren op de volgende manieren:

Pretoetsing

Wij hebben ten behoeve van de toetsing een programma opgesteld, waardoor de collegiale toetsing een structureel onderdeel wordt van het kantoorbeleid. Er wordt dan een pretoetsing uitgevoerd aan de hand van de door de beroepsorganisatie gestelde criteria:

- Een accountant bezoekt uw kantoor, neemt de vragenlijst van de beroepsorganisatie met u door en op toetst op basis van de toetsingsprogramma's enkele dossiers.
- De resultaten worden met u besproken en u ontvangt concrete aanwijzingen om de toetsingen met succes te doorstaan.
- Na het verwerken van de aanwijzingen van de pretoetsing is uw kantoor gereed voor de toetsing.
- Uw tijdsbesteding bedraagt 1 dag voor het kantoorbezoek. De kantooreigenaar (c.q. enkele van de eigenaren) dient (dienen) deze dag beschikbaar te zijn.

De pretoetsing zal worden uitgevoerd door een accountant die vanuit de praktijk over een ruime ervaring beschikt als toetser.

Wij bieden u deze pretoetsing aan voor een vast tarief van € 995 (excl. btw) voor de onderdelen die hierboven genoemd zijn. Wenst u ondersteuning bij het implementeren van eventuele verbeteracties, dan kunt u dit individueel met de pretoetser afspreken. Hij geeft

dan aan wat de verdere kosten zijn.

Verdieping van begeleiding

Indien u behoefte hebt aan individuele begeleiding bij kwaliteitsvraagstukken die verder gaan dan de pretoetsing, dan kunnen wij dit voor u invullen.

Voor nadere informatie over een pretoetsing of over begeleiding kunt u contact opnemen met het secretariaat van Full • Finance.

Pe-cursus 'Toetser op bezoek'

In deze cursus wordt u op praktische wijze door het toetsingsproces geleid en wordt u duidelijk gemaakt welke aspecten een toetser belangrijk vindt. Tevens is er aandacht voor het kwaliteitssysteem. Wat zijn de ervaringen op dit gebied en hoe kunt u daar uw voordeel mee doen? Ten behoeve van de cursus dient u een van uw dossiers mee te nemen om de praktijk aanpak zo sterk mogelijk te maken.

Doelgroep: accountants die werkzaam zijn in de mkb-samenstelpraktijk

Datum: op woensdag 28 maart vanaf 14.30 uur tot 19.00 uur. De cursus wordt onderbroken door een lichte maaltijd. De locatie is het kantoor van Full • Finance te Apeldoorn.

Inleider: Boudewijn de Kock AA

Pe-punten & kosten: er is sprake van 4 overdrachtsuren voor NOvAA en NIVRA. De kosten voor deelname bedragen € 325 p.p. (excl. btw). Full • Finance-adviesabonnees ontvangen 20% korting op dit bedrag.

Inschrijven kan via

<http://wiki.fullfinance.nl/aanmeld/reactieformulier.nsf/reactieformulier.xsp?menu=home®istratie=tob2012>

Hoe bijzonder zijn bijzondere controleopdrachten eigenlijk (1/2)

Vindt u een controle van een subsidieafrekening of een verzekerd belang een bijzondere controle? Misschien niet, omdat u deze controles jaarlijks uitvoert. Of zijn ze juist wel bijzonder, omdat ze toch anders zijn dan samenstellingsopdrachten of jaarrekeningcontroles?

In dit artikel gaan we in op de regelgeving voor bijzondere (controle)opdrachten alsmede op de aanpak van bijzondere controleopdrachten in hoofdlijnen.

Regelgeving

Hoe kunt u vaststellen welke regelgeving voor een bijzondere (controle)opdracht van toepassing is?

U begint dan met de vraag of er sprake is van een verantwoording van historische financiële informatie. Enkele voorbeelden daarvan zijn een subsidieafrekening, een opgave van verzekerd belang of een opgave van de loonsom. Daarbij zou u een controleverklaring of een beoordelingsverklaring kunnen verstrekken, afhankelijk van de gewenste mate van zekerheid (redelijke mate van zekerheid respectievelijk beperkte mate van zekerheid). Als er geen sprake is van historische financiële informatie, dan zou u zekerheid kunnen toevoegen door het uitvoeren van een assuranceopdracht anders dan een opdracht tot controle of beoordeling van historische financiële informatie. Een voorbeeld hiervan is een

assurancerapport, dat veelal wordt gevraagd bij informatie omtrent corporate governance, maatschappelijk verantwoord ondernemen (mvo-)jaarverslagen of mvo-systemen. Een ander voorbeeld is een onderzoeksrapport, waarmee u een beperkte mate van zekerheid kunt afgeven bij toekomstgerichte financiële informatie, zoals prognoses en projecties. Een rapport van feitelijke bevindingen is een aan assurance verwante opdracht en kan geschikt zijn om de bevindingen van specifiek overeengekomen werkzaamheden te beschrijven, zonder dat u als accountant een oordeel geeft (wat u bij de hiervoor genoemde rapportages wel doet).

De relevante Nadere voorschriften controle- en overige standaarden per opdracht zoals hiervoor beschreven staan in onderstaand schema:

Assuranceraamwerk

Soort opdracht	Oprichten tot controle van historische financiële informatie	Oprichten tot beoordeling van historische financiële informatie	Assurance-opdrachten anders dan opdrachten tot controle of beoordeling van historische financiële informatie	Aan assurance verwante opdrachten
Rapportage	Controleverklaring	Beoordelingsverklaring	Bijv. Assurance-rapport, onderzoeksrapport	Samenstellingsverklaring, Rapport van feitelijke bevindingen
COS	COS 100-999	COS 2000-2699	COS 3000-3850	COS 4000-4699

Welke rapportage de gebruiker verwacht, kunt u vinden in de (subsidie- of verzekerings-) voorwaarden, controleprotocollen en dergelijke die de beoogde gebruikers doorgaans aan uw cliënten verstrekken. Houdt u er daarbij rekening mee dat de beoogde gebruikers niet altijd goed op de hoogte zijn van de verschillende soorten rapportages die de regelgeving te bieden heeft. Om teleurstellingen bij de cliënt en de gebruiker te voorkomen, kan het soms verstandig zijn om met de gebruiker zelf af te stemmen wat deze van de accountant verwacht. Uiteraard informeert de accountant de cliënt hierover.

In dit artikel beperken wij ons verder tot de opdrachten die in Praktijkhandreiking 1102 als bijzondere controleopdracht zijn gedefinieerd. Dat zijn de opdrachten tot controle van historische financiële informatie (niet zijnde jaarrekeningen), gericht op het verstrekken van een redelijke mate van zekerheid en de opdrachten die voldoen aan de vijf elementen van een assuranceopdracht te weten:

1. Er zijn drie partijen (cliënt, accountant en gebruiker);
2. Er is een geschikt object van onderzoek (bijvoorbeeld een subsidieafrekening);
3. Er zijn criteria waaraan het object getoetst kan worden (bijvoorbeeld subsidievoorwaarden);
4. Er is voldoende en geschikte assurance-informatie beschikbaar;
5. Een schriftelijk assurancerapport uitbrengen dat past bij de opdracht.

Aanpak bijzondere controleopdracht van historische financiële informatie

Voor de werkzaamheden van opdrachtaanvaarding tot en met de uitvoering van de controle, moet u zich baseren op COS 100-699. Voor de rapportage is Standaard 800 Controlebevindingen en rapportering in het kader van bijzondere controleopdrachten van toepassing.

Uiteraard zijn niet alle standaarden relevant, maar u moet zelf vaststellen welke wel relevant zijn voor de bijzondere controleopdracht die u uitvoert.

In het vervolgartikel gaan we in op invulling van de opdracht aan de hand van de standaarden.

Voor vragen over dit onderwerp kunt u contact opnemen met Bibi van den Bragt AA RA.

Wordt de onbelaste kilometervergoeding gewijzigd?

Door Tweede Kamervragen over een radio-interview met Guido van Woerkom van de ANWB is vorige week de hoogte van de onbelaste kilometervergoeding weer in de belangstelling komen te staan.

In dat interview sprak Van Woerkom de vrees uit dat de onbelaste kilometervergoeding wordt verlaagd. In antwoord op de Kamervragen (18 januari 2012) neemt staatssecretaris Weekers die vrees niet weg. Nadat de Studiecommissie belastingstelsel eerder al onderzoek had gedaan naar de milieueffecten van het verlagen van de onbelaste kilometervergoeding, wordt dit voorjaar namelijk opnieuw een onderzoek gedaan. Dit nieuwe onderzoek richt zich op de effecten die een verlaging kan hebben in het kader van de filebestrijding. Als mogelijk nieuw onbelast vergoedingsbedrag wordt een bedrag van 13 cent per kilometer genoemd. Het is allerminst zeker dat deze verkenning ook daadwerkelijk tot wetswijziging zal leiden. Daarvoor moeten de resultaten van het onderzoek afgewacht worden. De Tweede Kamer zal hier voor het zomerreces over worden geïnformeerd.

Het besluit tot verplichte uittreding van een vennoot

Bij de beste samenwerkingsverbanden komt het voor: een van de vennoten wordt uit het team gezet. Waardoor ontstaan deze problemen en zijn ze te voorkomen?

Bij het aangaan van het samenwerkingsverband zijn de verhoudingen goed; iedereen verwacht het beste van de samenwerking en al snel besluit men om pariteit toe te passen: alle vennoten hanteren hetzelfde tarief en ontvangen een gelijke managementvergoeding. Dat wordt in de accountancy veel toegepast en dat adviseren we ook vaak. Het probleem zit in de verwachtingen die vennoten van elkaar hebben; daarover wordt meestal niet gesproken.

Wat men regelmatig omzeilt, is de inzet van de individuele vennoten en de mix tussen directe en indirecte uren. In tijden dat de kantoorresultaten goed zijn, is er meestal nog niet zo veel aan de hand, maar als het wat minder gaat wordt er al snel naar de vennoten gewezen die de minste omzet genereren. Het maken van een dergelijk verwijt wordt regelmatig gevolgd tot onenigheid gevolgd door uittreding of door het uiteenvallen van het kantoor. Om die reden vinden sommige vennoten het moeilijk hun beklag te doen over de underperformance van hun compagnon.

Ons advies is om gevoelens van onvrede niet te onderdrukken en het op de een of andere wijze bespreekbaar maken. Uiteindelijk zal het hoe dan ook een keer op de agenda moeten komen.

Als we gevraagd worden te ondersteunen in een dergelijk proces, merken we dat er toch wel mogelijkheden zijn om weer een werkbare situatie te creëren. Mocht dat niet zo zijn, dan zijn we veelal in staat om de uittreding/splitsing zonder al te grote problemen te laten verlopen.

Voor meer informatie over dit onderwerp kunt u contact opnemen met drs. Fons Stortelder AA en drs. Arjen Schutte RAB.

Bent u geïnteresseerd in een van onderstaande profielen, neem dan contact op met drs. Fons Stortelder AA of Arjen Schutte RAB. Uw reactie wordt vertrouwelijk behandeld.

159

Ter overname aangeboden: administratiekantoor in Gelderland

In de regio noord/midden-Gelderland bieden we een administratiekantoor ter overname aan. Het kantoor heeft een jaaromzet van ca. € 200.000. De werkzaamheden bestaan uit samenstelwerkzaamheden, administratieve dienstverlening, advisering en salaris-administratie. Er wordt gewerkt voor klanten in diverse branches; nagenoeg alle klanten bevinden zich op geringe afstand van de vestiging.

De reden van overdracht is dat de eigenaar de pensioengerechtigde leeftijd nadert. Hij is op zoek naar een mbi-kandidaat of een strategische koper. De eigenaar is bereid de overname soepel te begeleiden en stelt zich beperkt beschikbaar om klantenwerk te verrichten.

158

Ter overname gezocht: administratiekantoor in de regio West-Friesland

Namens een administratiekantoor uit West-Friesland zijn we op zoek naar een administratiekantoor ter overname. Het gezochte kantoor bevindt zich globaal tussen Alkmaar en Hoorn en genereert een jaaromzet van maximaal € 400.000. Voor de overdracht van de goodwill is het wenselijk dat de oud-eigenaar nog enige tijd aan de organisatie verbonden blijft. Een periode van samenwerking die voorafgaat aan de overname behoort tot de mogelijkheden.

157

Ter overname gezocht: kantoor in regio Zwolle

Voor een lokaal mkb-accountantskantoor in de regio Zwolle zijn we op zoek naar een accountants- of administratiekantoor of –portefeuille ter overname. Het gezochte kantoor bevindt zich in Zwolle of directe omgeving, bestaat uit minimaal een werkzame fte en uit maximaal tien werkzame fte's. De aanleiding om te groeien is het creëren van schaalvoordelen, wat zich onder meer uit in het realiseren van een gezamenlijke huisvesting en het vergroten van de zichtbaarheid op de lokale markt.

Mits er geen of nauwelijks verwatering optreedt, is een samensmelting van de vennotenteams bespreekbaar. Indien de eigenaar de praktijk overdraagt is een bepaalde overdrachtsperiode gewenst. Desgewenst kunnen oud-eigenaren ook langer aan de praktijk verbonden blijven door middel van een arbeids- of inleenovereenkomst.

156

Ter overname gezocht: accountantskantoor regio Westland

Namens een lokaal accountantskantoor zijn we op zoek naar een accountantskantoor in de gemeente Westland. We zoeken een accountantskantoor met een goede kwaliteit van dienstverlening en met maximaal € 400.000 aan jaaromzet. Onze opdrachtgever wil de activiteiten van het over te nemen kantoor in zijn huidige vestiging integreren. De overname kan voorafgegaan worden door een samenwerkingsperiode. Het is wenselijk dat de oud-eigenaar beschikbaar is om de relaties over te dragen; desgewenst is een langere meewerkperiode c.q. dienstverband bespreekbaar.

Colofon

Deze nieuwsbrief is bestemd voor klanten van Full • Finance en wordt op verzoek ook aan derden gezonden. Hebt u vragen over deze nieuwsbrief of wilt u reageren, neem dan contact met ons op: tel. 055 – 355 99 79 of e-mail: secretariaat@fullfinance.nl

Full•Finance
Boogschutterstraat 1-b
7324 AE APELDOORN
Postbus 2107
7302 EM APELDOORN
Tel.: 055 - 355 99 79
Fax: 055 - 355 36 25
KvK: 08083032

Redactie:
Minie Beugel
secretariaat@fullfinance.nl

Aan- en afmelden:
secretariaat@fullfinance.nl

Hoewel de uiterste zorg is nagestreefd ten aanzien van de inhoud van deze nieuwsbrief, kan niet volledig worden ingestaan voor eventuele fouten en onvolledigheden. Full•Finance aanvaardt daarvoor geen aansprakelijkheid. Niets uit deze nieuwsbrief mag worden gereproduceerd op welke manier dan ook zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Full•Finance.

© 2012 Copyright Full•Finance – Apeldoorn